

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПЕЧОРСКИЙ ИСТОРИКО - КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ»

ПРИКАЗ

«17» сентября 2013
г. Печора, Республика Коми

№ 97-од

Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения работников
МБУ «ПИКМ»

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, традициями делового этикета

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ «ПИКМ»
2. Контроль за данным приказом возлагаю на себя.

И. о. директора МБУ «ПИКМ»



О.Д. Менникова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления
культуры и туризма МР «Печора»
И.А. Шахова
«23» *сентября* 2013г.



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МБУ «ИИМК»
О.Л. Менникова
«23» *сентября* 2013г.



Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Печорский историко-краеведческий музей»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников муниципального бюджетного учреждения «Печорский историко-краеведческий музей» (далее - учреждение) разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, традициями делового этикета.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения (далее - работники музея) независимо от занимаемой должности и периода работы.

1.3. Работники, поступающие на работу в музей, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник музея должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый посетитель музея вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

2. Цели Кодекса

2.1. Определение основных принципов профессиональной деятельности, этических норм и правил служебного поведения работников музея для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

2.2. Содействие укреплению авторитета работников музея и доверия со стороны посетителей.

2.3. Повышение эффективности выполнения работниками музея своих должностных обязанностей.

3. Основные принципы профессиональной деятельности и правила служебного поведения работников музея

3.1. В профессиональной деятельности работникам музея необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Основные принципы профессиональной деятельности работников музея:

- а) соблюдение законности;
- б) приоритет прав и интересов граждан;
- в) исполнение должностных обязанностей добросовестно и на профессиональном уровне;
- г) соблюдение правил служебного поведения;
- д) проявление лояльности;
- е) соблюдение общих нравственных норм.

3.3. Работники музея, обязаны придерживаться следующих правил поведения при выполнении своих должностных обязанностей:

- а) в целях обеспечения эффективной работы музея исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников музея;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах Устава музея и своих должностных инструкций;
- г) быть корректными, внимательными, доброжелательными и вежливыми в обращении с посетителями, с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными;
- е) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником музея должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету музея;
- ж) выполнять все профессиональные действия обдуманно, честно, тщательно, проявляя добросовестность.

3.4. Работники музея, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в музее благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4. Этические нормы профессиональной деятельности работников музея

4.1. В профессиональной деятельности работники музея должны придерживаться следующих этических норм:

а) стремиться к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

б) прилагать усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее гуманистической роли в обществе;

в) подчинять свои действия и поведение единым для всего коллектива целям, содействовать коллегам в достижении этих целей;

г) поддерживать положительный имидж работника музея как на рабочем месте во время исполнения должностных обязанностей, так и за пределами рабочего времени;

д) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов, проживающим на территории МР «Печора», учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

е) проявлять уважение к профессиональной работе коллег, стремиться избегать неконструктивной публичной или в средствах массовой информации критики деятельности других работников музея или учреждений сферы культуры;

ж) нетерпимость к зависти, недобросовестности, неисполнительности;

з) заботиться о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

4.5. В поведении работники музея воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в помещениях, находящихся в здании музея.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Соблюдение работниками музея положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва

для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.2. Работники музея, наделенные организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.